

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การ
ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2569



O16

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบางปะหัน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรบางปะหันได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการ ตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

- ๑.งานอำนวยความสะดวก
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถาบันตำรวจยุติธรรมฯ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(อาทิตย์ ชื่นเจริญ)
ผกก.สภ.บางปะหัน

(๑) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การแจกจ่ายพัสดุให้แก่ ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตาม ความต้องการ โดยรับ ผลประโยชน์ต่อผู้มาขอ เบิก		กำหนดหลักเกณฑ์ในการเบิกจ่ายตาม หน้างาน	มีการกำหนดหลักเกณฑ์และลงบัญชีการ เบิกจ่ายสิ่งของให้แก่แต่ละงาน
ผู้ใต้บังคับบัญชานำ ของขวัญหรือสิ่งของอื่น ใดมาให้เพื่อจูงใจในการ ได้ขึ้นเงินเดือน		กำหนดเกณฑ์และกระบวนการพิจารณา อย่างโปร่งใส มีการร่วมพิจารณาหลาย ฝ่าย	กำชับการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบ สายบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการรับสินบน
มีการปกปิดข้อมูลที่เอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลก กับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้		ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบทุกชั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ ทำ ได้อย่าง ถูกต้อง
มีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกใน การให้บริการ		กำหนดหลักเกณฑ์ในการให้บริการด้าน ต่างๆ และตรวจสอบเอกสารเป็นประจำ	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ ทำ ได้อย่าง ถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.อาทิตย์ ชี้เจริญ ผกก.สภ.บางปะหัน และ พ.ต.ท.สมศักดิ์ เฝ้าวรรณรังสี สว.อก.สภ.บางปะหัน มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้เกิดทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ให้จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้โทษ น้อยลง		๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับ สั่งการ ฝึ ระวัง อบรมการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ผู้บังคับบัญชา อบรม สั่งการ กำชับการปฏิบัติงานก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ ทุกวัน
มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ให้จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้โทษ น้อยลง		๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลระเบียบ วินัย ประพฤติและทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	๒. มอบรางวัลชมเชยแก่ข้าราชการ ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป ๓. คำสั่งเสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ให้จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้โทษ น้อยลง		๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี เพื่อทราบ ถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน และเพื่อหา แนวทางแก้ไขปัญหา	๔. ประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี เพื่อทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน และเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหา ต่อไป
มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ให้จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้โทษ น้อยลงต่อรองไม่ส่งตัวกลับ ประเทศต้นทาง			

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



(๓) สายงานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ		๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับ สั่งการ ใ้เฝ้าระวัง อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับ สั่งการ ใ้เฝ้าระวัง อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด
มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ผลประโยชน์เพื่อในการให้บริการ		๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
ไม่ออกใบเสร็จรับเงินและนำเงินไปใช้ส่วนตัวหรือออกใบเสร็จย้อนหลังนำเงินไปใช้ก่อน		๓. ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลและเบียบวินัยความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด	๓. ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลระเบียบประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด
ส่งเงินค่าปรับไม่ครบตามจำนวนที่ปรับในแต่ละวัน และนำเงินส่วนต่างไปใช้ก่อน		๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีเพื่อทราบ ถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน และเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหา	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานีเพื่อทราบ ถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน และเพื่อหา แนวทางแก้ไขปัญหา
		๕. ตรวจสอบการบันทึกสถิติประจำวันเป็นหลักฐาน	๕. ตรวจสอบการบันทึกสถิติประจำวันเป็น หลักฐาน

ไม่นำเงินประกัน ตัวผู้ต้องหาส่ง ให้แก่เจ้าหน้าที่ การเงินภายใน กำหนดเวลาโดย นำเงินไปใช้ ส่วนตัวก่อน			
พงส.มีการเรียก รับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง			

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



(๔) สายงานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	ระดับของ ความ เสี่ยงการ ทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษ น้อยลง		๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับ สั่งการ ฝึกระวัง อบรม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชา อบรม สั่งการ กำชับการปฏิบัติงานก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ ทุกวัน ๒. มอบรางวัลชมเชยแก่ข้าราชการ ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป
เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้อุท จับกุมดำเนินคดี		๓. ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแล ระเบียบวินัยความประพฤติและทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	๓. คำสั่งเสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำให้โทษ น้อยลง		๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุม การทุจริตประจำสถานีเพื่อทราบ ถึงปัญหาในการ ปฏิบัติงาน และเพื่อหา แนวทางแก้ไขปัญหา	๔. ประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี เพื่อทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน และเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหา ต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



(๕) สายงานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	ระดับของ ความ เสี่ยงการ ทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษ น้อยลง		๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑. ผู้บังคับบัญชา อบรม สั่งการ กำชับ การปฏิบัติงานก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกวัน
มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษ น้อยลง		๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลและเปียบวินัยความ ประพฤติและทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ใกล้ชิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานีเพื่อทราบ ถึง ปัญหาในการปฏิบัติงาน และเพื่อหา แนว ทางแก้ไขปัญหา	๒. มอบรางวัลชมเชยแก่ข้าราชการ ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป ๓. คำสั่งเสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่าง ใกล้ชิด ๔. ประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี เพื่อทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน และเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหา ต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

